

**ЗВІТ**  
**за результатами оцінки корупційних ризиків**  
**у діяльності Державної установи «Територіальне медичне об'єднання**  
**МВС України по Львівській області»**

З метою належного виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року, наказу Міністерства внутрішніх справ України від 22 лютого 2019 року № 121 «Про затвердження Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2019 рік», з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки та реалізації антикорупційних програм юридичних осіб, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 22 вересня 2017 року № 734 у Державній установі «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Львівській області» було проведено оцінку корупційних ризиків.

На протязі 2018 року комісія розглянула корупційні ризики, провела оцінку пріоритетності корупційних ризиків, визначила заходи щодо усунення корупційних ризиків та відповідальних осіб за виконання заходів, визначила строки виконання заходів щодо усунення корупційних ризиків та виділення ресурсів для впровадження заходів, визначила очікуваний результат після усунення корупційних ризиків. В першу чергу постала потреба у вивченні управління персоналом.

Вияснили, що при прийнятті нового працівника на роботу до ТМО старший інспектор з кадрів проводить йому інструктаж з обізнаності: основних вимог Закону України «Про запобігання корупції»; етичної поведінки працівників апарату Міністерства внутрішніх справ України, територіальних органів, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС; щодо обмеження для осіб, які приймаються на посаду (роботу) в Державну установу «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Львівській області», відповідно до вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; функціональних обов'язків, де прописані чіткі дії працівника у разі виникнення конфлікту інтересів, пропонування подарунків від пацієнтів, колег та контрагентів.

Завдяки таким діям старшого інспектора з кадрів працівник може зменшити ймовірності виникнення корупційного правопорушення, але все ж таки більше всього це залежить від самої вихованості та серйозності сприйняття донесеної інформації.

З метою не допущення виникненню конфлікту інтересів серед працівників у яких у процесі роботи при виконанні доручень керівництва, наказів керівництва, при обслуговуванні прикріпленого контингенту, де не рідко з'являються близькі особи керівниками структурних підрозділів проводився інструктаж з проведення само тесту на медичних радах.

До договорів, які заключає Державна установа «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Львівській області» вносяться антикорупційні застереження, що значно зменшує ризик виникнення порушення антикорупційного законодавства в фінансовій частині. Всі закупівлі, які проводяться в Державній установі «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Львівській області» здійснюються зі застосуванням електронної системи ProZorro. Результати процедур закупівель оприлюднюються на офіційному веб-порталі [tender.me.gov.ua](http://tender.me.gov.ua).

Організовано роботу із запобігання та виявлення корупції. Заяви-скарги до ТМО не надходили, контактна інформація та графіки прийому громадян керівництвом оновлюються вчасно і розміщуються на стендах в загально доступних місцях. Вивчивши інформацію в ЗМІ та мережі Інтернет комісія зробила висновок, що корупційних порушень не було.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Львівській області» підготовлено:

опис ідентифікованих корупційних ризиків у її діяльності, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1);

пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).